

# lena aune

## CV – KONSULTPROFIL

---



Sedan 1997 har jag drivit företaget Olsgård AB, med inriktning på arbetsmarknad, ledarskap och personlig utveckling ur ett genusperspektiv.

Jag har haft förmånen att samarbeta med såväl offentliga som privata aktörer med både mindre och större offentligt finansierade projekt. Som projektledare och utbildningsföretagare har jag fått blick för helheten eftersom jag varit med och skapat projekten från ax till limpa.

Har under sju års tid kombinerat mitt företagande med en anställning i kommunal verksamhet som strateg för jämställdhets – och folkhälsoarbete. Arbetet innebar att från grunden bygga upp en målstyrd verksamhet, där kunskapen om genus – och folkhälso-perspektivet skulle förankras i kommunens funktioner.

Sedan 2005 har verksamheten koncentrerats på att utbilda, föreläsa och handleda företag och organisationer i genus/jämställdhet, ledarskap och affärsutveckling. Jag tar också uppdrag som utvärderare och rapportskrivare åt olika processinriktade projekt. Andra återkommande uppdrag är fungera som moderator och föredragshållare.

Under senaste åren arbetar jag på uppdrag åt region Gävleborg som projekt - och processledare med fokus på jämställd medborgarservice och att integrera social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i det regionala utvecklingsarbetet.

### KONTAKTUPPGIFTER

Olsgård AB, Karsjövägen 47 820 40 Järvsö

Mobil: 070-557 24 64

E-post: [lena@olsgard.se](mailto:lena@olsgard.se)

[www.lenaane.se](http://www.lenaane.se)

[www.olsgard.se](http://www.olsgard.se)

## UTBILDNINGAR

1985-1990  
Religionsvetenskaplig linje (teol.kand) Uppsala universitet  
Feministisk vetenskapsteori och genusvetenskap 10 p

1980-1985  
Social linje, De Geerskolan, Norrköping  
Musik linje, Vadstena folkhögskola  
Statens skola för vuxna, Norrköping

## VIDAREUTBILDNINGAR

Ett urval 2006-2011  
Handledarutbildning Jämställdhet Göra Lära samt certifiering, FHS  
Utbildning i Projektledning och mentorskap, Länsstyrelsen Gävleborg  
Utbildning i Coachande förhållningssätt, Kellercoach  
Utbildning i Marknadsföring och pr, Ulrika Bremberg konsult  
Utbildning i Diskrimineringslagen, SKL  
Utbildning i Valfärdsbokslut, Samhällsmedicin Gävleborg

## ANSTÄLLNINGAR

Processledare Hållbarhetsresursen, region Gävleborg 2013 -  
Projektledare Jämresursen, region Gävleborg, 2011 - 2013  
Folkhälsoutvecklare/jämställdhetsstrateg, Ljusdals kommun, 2003 - 2010  
Uppsala kvinnojour, projektledare tillfällen under perioden 1991-1997  
Forskarassistent/utredare, Brottsförebyggande rådet (BRÅ), 1991 - 1992  
Musiklärare, Norrköpings kommun, 1984-1985

## FÖRETAG

**Olsgård - utbildning och snickeri AB, 2004 -**  
Bolaget ändrade säte och bytte namn i samband med att familjen flyttade från Uppsala till Hälsingland. Under resans gång har arbetet som konsult och utbildningsanordnare intensifierats då marknader med fokus på jämställdhet har växt fram, se referensuppdrag nedan.

1998 - 2004

**Innovationspassagen Lena Aune AB.** Företaget hade sitt säte i Uppsala och verksamheten var inriktad på utbildningsanordning, projektledning och handledning med fokus på arbetsmarknad och personlig utveckling. Företaget hade fyra anställda och en rad konsulter knutna till sig. Övriga samarbetspartners var bland andra Länsarbetsnämnden, Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun, Länsstyrelser och externa utbildningsanordnare som ex Folkuniversitetet.

1997 – 1998

**Rim och reson**, enskild firma. Företaget genomförde utbildningar i konflikthantering och självförsvar utifrån aikimetoden.

**REFERENSUPPDRAG**

Ett urval 2006-2013

**Utbildningar**

**JGL – Bas utbildningar.** Sedan 2006 har företaget genomfört ett 50-tal JGL-utbildningar för ett stort antal kommuner, statliga verk, föreningar och företag. Ref: Brittinger Ejdeholm, Ejdeholm & Co 070-572 88 50/

**Genusmedveten affärsrådgivning 2010-2011** Ett delprojekt som skett inom ramen för pilotprojektet avseende genusperspektiv för företagsrådgivare i samarbete med Tillväxtverket. Utifrån fakta och förklaringsmodeller med genusvetenskaplig grund behandlar denna utbildning frågeställningar som berör företags- och affärsrådgivare, coacher m fl som arbetar för att främja företagandet i Sverige. I samarbete med Tillväxtverket har företaget genomfört utbildningar för banker, företagsfrämjande organisationer och UF- lärare på gymnasienivå. Ref: Kenneth Tornberg Swedbank 0651-76 80 00/Helen Åkerlind, Ung företagsamhet 070-228 63 22

**Utbildning för projektledare inom program Främja kvinnors företagande. 2012-2013** Med utgångspunkt i ovanstående koncept genomförs utbildningar för att öka kompetensen kring genus och jämställdhet för projektledare som arbetar inom Tillväxtverkets program Främja kvinnors företagande. Ref: Anna Norlin, Tillväxtverket 08-681 65 25

**Utbildningar i diskrimineringslagen.** Sedan diskrimineringslagen trädde i kraft (2009) har flera utbildningar genomförts för kommuner och företag i syfte att ge verktyg att arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja mångfald i arbetslivet.

**Processledning**

**Utvecklingsarbete för jämställd fördelning av regionala utvecklingsmedel, region Gävleborg**

Processledning som syftar till att utarbeta rutiner och metoder för att kvalitetssäkra projektmedelsfördelningen utifrån ett genus –och jämställdhetsperspektiv.

**Arbete med organisations- och verksamhetsutveckling ur ett mångfaldsperspektiv**

Processledning för att hjälpa företag och kommuner att arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och för att främja lika rättigheter och möjligheter för alla. Arbetet har också inneburit att analysera och utveckla arbetsrutiner, riktlinjer, policys och styrdokument samt att kvalitetssäkra er rekryteringsprocess, rutiner för kompetensutveckling, intern rörlighet och befordran.

# lena aune

## CV – KONSULTPROFIL

---

### Projekt

#### **Jämresursen, Region Gävleborg 2011-2013**

Projektledare för region Gävleborgs projekt Jämresursen. Projektet drivs inom ramen för Sveriges kommuner och landstings (SKL) satsning, Hållbar jämställdhet. Jämresursen arbetar med fokus på regionala utvecklingsfrågor och jämställd medborgarservice. Carina Löfgren, Region Gävleborg 026-65 02 36

**Projekt Hållbar Jämställdhet, Bollnäs socialtjänst 2010.** Projektet skedde inom ramen för SKL:s utvecklingsåtgärder "Hållbar jämställdhet – Jämställd Kundservice" som syftade till att öka kunskaperna om jämställdhet och på djupet jämställdhetsintegrera socialtjänstens verksamheter och i alla beslutsnivåer. Insatserna bestod av utbildningar, processtöd, handledning och dokumentation. Ref: Ingegärd Kock, Bollnäs kommun 0278 – 250 00

**Projekt Öppna ögon, 2006** jämställdhetsprojekt i Ljusdals kommun som syftade till att revidera jämställdhetsplanen samt inleda arbete med jämställdhetsintegrering. Projektet medverkade också i det länsövergripande projektet Gävleborg Jämt.

**Karsjö – attraktiv besöksort med företag i samverkan och med hållbarhet i sikte. 2008.** Projektet ägdes av Karsjö byalag och syftade till att utveckla samarbete med företag inom besöksnäringen i Karsjö by. En företagarförening bildades och återkommande aktiviteter etablerades som ex Karsjömässan. Ref: Chatarina Wedholm, Karsjö företagarförening 070-594 07 34

### Rapporter

**Utvärdering av projekt Jämrum 2009, uppdrag av region Gävleborg**  
Slutrapport och utvärdering av det genuspedagogiska projektet Jämrum som syftade till att skapa genusmedvetna skolor i Gävleborg.

**De kulturella och kreativa näringar KKN – en potential för tillväxt och attraktionskraft 2010 Uppdrag av region Gävleborg.** Syftet med rapporten var att visa de kulturella och kreativa näringarnas omfattning, betydelse och potential för ekonomisk tillväxt och sysselsättning i

### Konferenser

**Företagare som företagare – spela roll? 2010** På uppdrag av Länsstyrelsen Gävleborg anordnade företaget en lärkonferens som med hjälp av forumspel samlade erfarenheterna av Tillväxtverkets program Främja kvinnors företagande i Gävleborgs län.